

ГОУ ВПО Российско-Армянский (Славянский) университет

Утверждено
Директор Института
« 18 » 20 24, протокол № 3



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Вид практики: Научно-исследовательская практика

Тип практики: Производственная

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»

Наименование образовательной программы: «Стратегическое управление»

Форма обучения: Очная

Согласовано:

Директор Института экономики и бизнеса

Арамян Ж.Б.


(подпись)

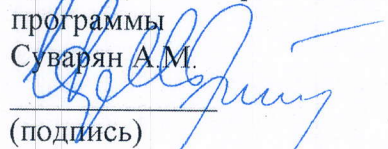
Заведующий Кафедрой управления и бизнеса

Суварян А.М.


(подпись)

Руководитель образовательной
программы

Суварян А.М.


(подпись)

1. Общие положения

Рабочая программа практики разработана в соответствии с федеральным государственным стандартом по направлению\специальности «38.04.02. Менеджмент», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ № 952 от 12 августа 2020 г. учебным планом.

1.1 Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность (9 кредитов/ 6 недель)

1.2 Краткое описание практики

Цель практики:

Формирование у студентов навыков проведения научных исследований в области управления, развитие критического мышления и способности решать сложные управленческие задачи с использованием научных методов, а также подготовка и публикация научной статьи.

Задачи практики:

1. Освоение методов научного исследования в области управления.
2. Формирование умений поиска, анализа и интерпретации научной информации.
3. Разработка и проведение самостоятельного научного исследования.
4. Подготовка и публикация научной статьи по результатам исследования.

2.1. Подготовительный этап:

1. Ознакомление с целями и задачами практики.
2. Изучение литературы и современных исследований по выбранной теме.
3. Определение темы и объекта исследования.
4. Разработка плана и методологии исследования.

2.2. Основной этап:

1. Сбор и анализ данных.
2. Проведение экспериментальной или аналитической работы.
3. Обработка результатов исследования.
4. Систематизация и интерпретация полученных данных.

2.3. Подготовка научной статьи:

1. Изучение требований к научным публикациям в выбранном журнале или конференции.
2. Написание статьи, включающей:
 - ✓ Введение и постановку проблемы.
 - ✓ Обзор литературы.
 - ✓ Методологию исследования.
 - ✓ Результаты и их обсуждение.
 - ✓ Выводы и рекомендации.
3. Подготовка статьи к рецензированию (корректурa, форматирование).
4. Подготовка сопроводительных документов (письмо редактору, аннотация и ключевые слова).

2.4. Заключительный этап:

1. Подготовка презентации результатов исследования.
2. Защита проведенного исследования на научной конференции, семинаре или перед комиссией.
3. Подача статьи в научный журнал или на конференцию для публикации.

1.3 Место учебной практики в структуре ОПОП

Научно-исследовательская практика по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» МОП «Стратегическое управление» в соответствии с утверждёнными учебным планом проводится на завершающем этапе обучения (на 3 семестре 2-ого года обучения).

2. Требования к результатам учебной практики

2.1. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции	Наименование компетенции	Код индикатора достижения	Наименование индикатора достижений компетенций

		компетенций	
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности; Уметь: использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач;" Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных; ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 УК-2.2	Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта;" Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные

		УК-2.3	<p>изменения в план реализации проекта,</p> <p>уточняя зоны ответственности участников проекта;</p> <p>Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта,</p> <p>корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>УК-3.1</p> <p>УК-3.2</p> <p>УК-3.3</p>	<p>Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;</p> <p>Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов;"</p> <p>Владеть: способностью организации</p>

			<p>дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;</p>
УК-4	<p>Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1</p> <p>УК-4.2</p> <p>УК-4.3</p>	<p>Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия;</p> <p>Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке.</p> <p>Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях,</p>

			включая международные, выбирая наиболее подходящий формат.
УК-5.	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1	Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации).
		УК-5.2	Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента);
		УК-5.3	Владеть: навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп.

УК-6.	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1	Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда;
		УК-6.2	Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям;
		УК-6.3	Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.
ОПК-1.	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической,	ОПК-1.1	Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и

	<p>организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;</p>	<p>ОПК-1.2</p> <p>ОПК-1.3</p>	<p>управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач</p> <p>Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач</p> <p>Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов;</p>
<p>ОПК-2.</p>	<p>Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;</p>	<p>ОПК-2.1</p> <p>ОПК-2.2</p>	<p>Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности;</p> <p>Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментарий и</p>

		ОПК-3.3	<p>управленческие решения на основе цифровой грамотности</p> <p>Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды;</p>
ОПК-4.	<p>Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</p>	<p>ОПК-4.1</p> <p>ОПК-4.2</p>	<p>Знать: технологию выявления новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации</p> <p>Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента</p>

		ОПК-4.3	Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.
ОПК-5.	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК-5.1	Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов
		ОПК-5.2	Уметь: обобщать и формулировать выводы, разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса.
		ОПК-5.3	

			<p>Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях</p>
ПК-1.	способен стратегически управлять процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации	<p>ПК-1.1</p> <p>ПК-1.2</p> <p>ПК-1.3</p>	<p>Способен выявлять, собирать и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений по организации и управлению бизнес-процессами</p> <p>Владеет методами анализа и управления бизнес-процессами организации</p> <p>Осуществляет выбор подходов к анализу и управлению бизнес-процессами организации</p>
ПК-2.	способен стратегически управлять процессами организационной и технологической модернизации производства	<p>ПК-2.1</p> <p>ПК-2.2</p>	<p>Осуществляет выбор направлений развития системы и технологий управления бизнес-процессами в организации</p> <p>Способен разрабатывать и реализовывать бизнес решения с точки зрения их</p>

		ПК-2.3	удовлетворения потребностям организации и требованиям заинтересованных сторон Разрабатывает и обосновывает эффективные решения по управлению бизнес-процессами в организации
ПК-3.	способен руководить проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3	Владеет знаниями принципов, правил и современных тенденций организации производственной деятельности в условиях цифровизации Осуществляет постановку целей подразделениям, осуществляющим финансовую поддержку организации в области цифровизации Умеет применять в работе знания, необходимые при обосновании социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в условиях цифровой экономики и факторов, оказывающих на них влияние

ПК-4.	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-4.1	Участвует в разработке стратегии управления организацией, используя методы идентификации, оценки ключевых индикаторов рисков Анализирует
		ПК-4.2	экономические модели управления хозяйствующих субъектов, с целью выявления рисков при принятии финансовых решений Выявляет,
		ПК-4.3	прогнозирует и оценивает различные виды рисков и их потенциальные последствия для организации
ПК-5.	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-5.1	Осуществляет операционное управление деятельностью структурного подразделения и персоналом
		ПК-5.2	Осуществляет кадровое планирование и контроль деятельности структурного подразделения
		ПК-5.3	Разрабатывает мероприятия по развитию персонала и повышению его профессионального уровня, исходя из целей и стратегии организации.

ПК-6.	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Разрабатывает системы анализа и контроля бизнес-процессов Фиксирует результаты мониторинга бизнес - процессов на основе использования различных средств Применяет технологии контроллинга и аудита в области управления бизнес-процессами в целях повышения эффективности деятельности организации
ПК-7.	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК-7.1 ПК-7.1 ПК-7.3	Формирует и вносит изменения в бюджет, планы операционных и капитальных расходов Способен осуществлять разработку бюджета проекта и его финансовой модели Составляет, рассчитывает, корректирует и контролирует статьи расходов бюджетов и фондов на финансовые программы и мероприятия
ПК-8.	владением методами экономического и стратегического анализа	ПК-8.1	Знает жизненный цикл проекта и методический инструментарий,

		ПК-9.3	бизнес-моделей и работ по совершенствованию организации Анализирует инвестиционный портфель с целью оценки экономических моделей управления хозяйствующим субъектом для принятия финансовых решений
--	--	--------	--

2.2. Способы проведения научно-исследовательская (производственной) практики

Практика проводится под руководством научного руководителя.

2.3. Места проведения практики

Научно-исследовательская практика проводится на базе РАУ, где студенты имеют возможность участвовать в научно-исследовательской деятельности.