

ГОУ ВПО РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ

Составлен в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по направлению «Юриспруденция» и Положением «Об УМКД РАУ».

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Института
Калашиян М.А.

«23» июня 2023 г.

Заведующий кафедрой
Тунян А.Г.

Институт: Права и политики

Кафедра: Гражданского права и гражданско-процессуального права

Авторы: к.ю.н. Иваница Ивета Гагиковна

Преподаватель: к.ю.н. Исхандарян Сима Альбертовна

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

Дисциплина: Б1.В.ДВ.02.01 «Актуальные проблемы трудового права»

Магистерская программа: «Корпоративный юрист»

Направление: 40.04.01 «Юриспруденция»

Форма обучения: очная

ЕРЕВАН

1. Аннотация

Задачами магистерской программы «Актуальные проблемы трудового права» являются углубленное изучение основных положений теории трудового права, а также практики применения действующих норм Трудового кодекса в Российской Федерации и Республике Армения, изучение особенностей регулирования труда отдельных категорий работников, факторов дифференциации в трудовом праве, а также выработка навыков применения норм трудового законодательства к конкретным практическим ситуациям.

Практическая часть дисциплины состоит в решении задач, тестов, в подготовке рефератов по рассматриваемым вопросам, а также в составлении проектов договоров и соглашений в сфере труда.

Законодательную базу магистерской программы составляют Трудовые кодексы Российской Федерации и Республики Армения, а также иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними правоотношения.

Основу изучения теоретической части учебной дисциплины составляют учебники по трудовому праву, комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации, диссертации, монографии и статьи по отдельным темам.

2. Содержание

2.1. Цели и задачи дисциплины

2.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины (какие компетенции (знания, умения и навыки) должны быть сформированы у студента ПОСЛЕ прохождения данной дисциплины)

Основными целями магистерской программы являются углубленное изучение студентами актуальных проблем трудового законодательства, формирование умений и навыков в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Задачами изучаемой дисциплины являются: ознакомление студентов с существующими теоретическими и практическими проблемами трудового права.

По окончании изучения данной дисциплины студент должен:

- уметь толковать нормы трудового законодательства и правильно их применять в практической деятельности,
- иметь навыки по составлению трудовых договоров и иных документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений,
- быть ознакомленным с актуальными проблемами теории и практики применения норм трудового права как Российской Федерации, так и Республики Армения.

Учебные занятия проводятся в форме лекций и семинаров. На лекциях излагается общая характеристика отрабатываемых вопросов, раскрываются основные понятия и категории, актуальные проблемы, предлагается обзор правовых и научных источников, дается задание на самостоятельную работу.

На семинарах студенты раскрывают теоретическую часть изучаемой темы, в том числе посредством подготовки рефератов по рассматриваемым вопросам, отрабатывают практику применения норм трудового права путем решения задач, а также составления проектов документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основной формой освоения магистерской программы является самостоятельная работа студента. В ходе этой работы студент отрабатывает лекции, готовится к семинарам путем подготовки докладов, выступлений, решений задач, составления проектов документов в сфере труда.

3. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части
Перечень формируемых компетенций

Формируемые универсальные компетенции

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Формируемые профессиональные компетенции

ПК-2 Способен применять нормативные правовые акты в сфере гражданского, предпринимательского, корпоративного, налогового, банковского, трудового права;

ПК-3 Способен разрешать коллизионные споры в сфере частного права;

ПК-5 Способен составлять проекты гражданско-правовых сделок в соответствии с правовыми актами и обычаями;

ПК-6 Способен готовить проекты нормативно-правовых актов в сфере частного права на основе базовых принципов правотворчества;

ПК-7 Способен решать сложные юридические проблемы, адаптироваться в условиях меняющейся правовой реальности, принимать оптимальные решения;

ПК-9 Способен к соблюдению конфиденциальности информации;

ПК-10 Способен к осуществлению деятельности по правовому сопровождению и (или) контролю соответствия деятельности организаций требованиям законодательства РФ и РА;

ПК-11 способен к проведению научных исследований в сфере частного права, составлению рекомендаций по результатам исследований;

ПК-12 Способен к осуществлению деятельности при оказании услуг по реализации вещных прав и прав требования на объекты гражданских прав.

3.1. Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы (в академических часах и кредитах)

3.1.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Всего, в акад.	Распределение по семестрам					
		___	2	___	___	___	___

	часах	сем	Сем	сем	сем.	сем	сем.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Общая трудоемкость изучения дисциплины по семестрам, в т. ч.:	108		108				
1.1. Аудиторные занятия, в т. ч.:	34		34				
1.1.1. Лекции	18		18				
1.1.2. Практические занятия, в т. ч.	16		16				
1.1.2.1. Обсуждение прикладных проектов							
1.1.2.2. Кейсы							
1.1.2.3. Деловые игры, тренинги							
1.1.2.4. Контрольные работы							
1.1.2.5. Другое (указать)							
1.1.3. Семинары							
1.1.4. Лабораторные работы							
1.1.5. Другие виды (указать)							
1.2. Самостоятельная работа, в т. ч.:	74		74				
1.2.1. Подготовка к экзаменам							
1.2.2. Другие виды самостоятельной работы, в т.ч. (указать)							
1.2.2.1. Письменные домашние задания							
1.2.2.2. Курсовые работы							
1.2.2.3. Эссе и рефераты							
1.2.2.4. Другое (указать)							
1.3. Консультации							
1.4. Другие методы и формы занятий							
Итоговый контроль (Экзамен, Зачет, диф. зачет - указать)	Зачет		Зачет				

3.1.2. Распределение объема дисциплины по темам и видам учебной работы

Разделы и темы дисциплины	Всего часов	Лекции, часов	Практ. занятия, часов	Семинары, часов	Другие виды занятий, часов
1	2	3	4	5	6
Тема 1. Актуальные проблемы общей части трудового права Тема 2. Дискриминация в сфере труда	4	2	2		
Тема 3. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве	4	2	2		
Тема 4. Договоры и соглашения в сфере трудового права	4	2	2		
Тема 5. Проблемы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха	4	2	2		
Тема 6. Оплата и нормирование труда	4	2	2		
Тема 7. Гарантии и компенсации Тема 8. Дифференциация в трудовом праве	6	4	2		
Тема 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан	4	2	2		
Тема 10. Ответственность в трудовом праве. Тема 11. Трудовые споры	4	2	2		
ИТОГО	34 часов	18 часов	16 часов		

2.3.3 Содержание разделов и тем дисциплины

Тема 1.Актуальные проблемы общей части трудового права

Предмет, метод и система трудового права.

История развития трудового права. Предмет и метод трудового права. Система трудового права. Задачи и функции трудового права. Соотношение трудового права и смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).

Предметом трудового права являются трудовые отношения и иные непосредственно с ними связанные отношения. Всего в предмет трудового права входят девять групп общественных отношений, среди которых трудовые являются определяющими. Все остальные являются производными отношениями.

Под методом трудового права понимается комплекс способов правового регулирования труда. Метод трудового права характеризуется сочетанием централизованного и локального, законодательного и договорного регулирования труда, единством и дифференциацией правового регулирования труда.

Система отрасли трудового права делится на две части: Общую и Особенную.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Под функциями трудового права понимаются основные направления воздействия его норм на поведение людей в процессе труда для достижения целей и задач трудового законодательства.

Источники трудового права.

Понятие и виды источников трудового права. Под источниками трудового права понимаются нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные отношения. Кроме того, источниками трудового права являются коллективные договоры, соглашения различного уровня, действующие у работодателя локальные нормативные акты, принятые в установленном законом порядке. Источники трудового права классифицируются по различным основаниям. Система источников трудового права и ее особенности.

Среди источников трудового права важное место занимают международные акты по труду (ООН, МОТ, Европейского сообщества).

Принципы трудового права

Принципы трудового права - это основные, исходные начала, положения, отражающие кратко суть действующего трудового законодательства и политику государства в его развитии по установлению и применению условий труда, защите трудовых прав и законных интересов сторон трудовых отношений и других субъектов трудового права. Основные принципы трудового права нашли отражение в ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Тема 2. Дискриминация в сфере труда

Принцип запрета дискриминации предусмотрен в ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации. Указанный принцип означает, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Под деловыми качествами работника следует понимать способность физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (наличие определенной профессии, специальности, квалификации, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня общего образования, владение общей культурой поведения и речи, творческое мышление, способность принимать решения, исполнительность и др.).

Согласно ч. 2 ст. 132 ТК РФ запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Критерии дискриминации.

Тема 3. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений наряду с трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, осуществляется коллективными

договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Роль локального нормативного регулирования на современном этапе.

Понятие и виды локальных нормативных актов, порядок их принятия. Правила внутреннего трудового распорядка как один из видов локальных нормативных актов, их содержание.

Тема 4. Договоры и соглашения в сфере трудового права

Понятие, стороны, система и формы социального партнерства.

Социальное партнерство в сфере труда представляет из себя систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основные принципы социального партнерства. Представители работников и работодателей как социальных партнеров. Органы социального партнерства.

Коллективные переговоры. Коллективный договор: содержание и порядок заключения.

Понятие и виды соглашений.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Отличительные признаки трудового договора. Стороны трудового договора.

Содержание трудового договора составляет совокупность его условий, которые определяют права и обязанности сторон. Необходимые и дополнительные условия трудового договора.

Порядок заключения трудового договора. Виды трудовых договоров. Изменение и прекращение трудового договора.

Тема 5. Проблемы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха. Кратковременный отдых (перерывы в течении рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни. Отпуска: понятие и виды.

Тема 6. Оплата и нормирование труда

Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата (оплата труда работника) –это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Государственные гарантии оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Надбавки и доплаты.

Под системой заработной платы следует понимать способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него. При повременной системе оплаты труда измерителем является отработанное рабочее время. При сдельной системе оплаты труда измерителем выступает количество выработанной продукции надлежащего качества. Виды повременной и сдельной системы оплаты труда.

Согласно ст. 160 Трудового кодекса Российской Федерации, нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. Виды норм труда.

Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда. Оплата труда за сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время.

Тема 7. Гарантии и компенсации

В соответствии со ст. 164 Трудового кодекса Российской Федерации, гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации

– это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

Виды гарантийных выплаты доплат. Виды компенсационных выплат.

Тема 8. Дифференциация в трудовом праве

Сочетание единства и дифференциации является одной из особенностей метода трудового права.

Факторы дифференциации (объективные и субъективные).

Тема 9. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан

В Трудовом кодексе Российской Федерации впервые выделен раздел, посвященный особенностям правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Специфика правового регулирования труда работников, связанная с их психофизиологическими особенностями. Женщины и лица с семейными обязанностями. Работники в возрасте до восемнадцати лет.

Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Лица, работающие по совместительству.

Труд спортсменов и тренеров.

Особенности регулирования труда надомников и дистанционных работников.

Тема 10. Ответственность в трудовом праве

Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность представляет собой один из видов юридической ответственности, которая выражается в обязанности работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям. К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, когда виновные действия, дающие основания для

утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. При этом не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Материальная ответственность сторон трудового договора

В соответствии со ст. 232 Трудового кодекса Российской Федерации, сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами.

Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и значение.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Условия наступления материальной ответственности по трудовому праву.

Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная материальная ответственность. Случаи привлечения работника к полной материальной ответственности.

Определение размера ущерба, причиненного работодателю, порядок его взыскания.

Материальная ответственность работодателя перед работником. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Тема 11. Трудовые споры

Понятие, виды и причины трудовых споров.

Согласно ст. 381 Трудового кодекса Российской Федерации, индивидуальный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Согласно ст. 398 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Примирительные процедуры - рассмотрение коллективного трудового спора в целях его разрешения примирительной комиссией, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров. Право на забастовку и его реализация.

Принципы рассмотрения трудовых споров.

1.1. Распределение весов по модулям и формам контроля

Формы контролей	Веса форм текущих контролей в результирующих оценках текущих контролей			Веса форм промежуточных контролей в оценках промежуточных контролей			Веса оценок промежуточных контролей и результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей			Веса итоговых оценок промежуточных контролей в результирующей оценке промежуточных контролей	Веса результирующей оценки промежуточных контролей и оценки итогового контроля в результирующей оценке итогового контроля
	M1 ¹	M2	M3	M1	M2	M3	M1	M2	M3		
Вид учебной работы/контроля											
Контрольная работа						0.5					
Тест											
Курсовая работа											
Лабораторные работы											
Письменные домашние задания											
Реферат											
Эссе											
Опрос			1								
<i>Другие формы (Указать)</i>											
Веса результирующих оценок текущих контролей в итоговых оценках промежуточных контролей									0.5		
Веса оценок промежуточных контролей в итоговых оценках промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 1-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 2-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей											
Вес итоговой оценки 3-го промежуточного контроля в результирующей оценке промежуточных контролей										1	
Вес результирующей оценки промежуточных контролей в результирующей оценке итогового контроля											1
Экзамен/зачет (оценка итогового контроля)											0
	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$	$\Sigma = 1$

¹ Учебный Модуль

Перечень вопросов к зачету по дисциплине

1. Понятие, предметы метод трудового права.
2. Основные принципы трудового права. Принцип свободы труда.
3. Принцип запрета дискриминации.
4. Источники трудового права, их система и особенности.
5. Международно-правовые акты как источники трудового права. Роль и значение актов МОТ в регулировании трудовых отношений.
6. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве.
7. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, основные принципы, уровни и формы социального партнерства. Коллективный договор. Соглашения.
8. Трудовой договор: понятие, содержание и виды.
9. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора.
10. Дополнительные условия трудового договора. Испытание при приеме на работу.
11. Изменение условий трудового договора. Перевод на другую постоянную работу и перемещение. Временные переводы и их виды.
12. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
13. Расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
14. Понятие и виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
15. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время.
16. Режим и учет рабочего времени.
17. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
18. Право на отдых. Виды времени отдыха.
19. Заработная плата. Государственные гарантии по оплате труда работников.
20. Системы оплаты труда.
21. Нормирование труда. Виды норм труда.
22. Гарантии и компенсации: понятие и случаи предоставления.
23. Сочетание единства и дифференциации в трудовом праве.
24. Факторы дифференциации (объективные и субъективные).
25. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.
26. Особенности регулирования труда женщин и лиц семейными обязанностями.
27. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
28. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
29. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
30. Труд спортсменов и тренеров.
31. Особенности регулирования труда надомников.
32. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
33. Ответственность в трудовом праве: понятие и виды.
34. Дисциплинарная ответственность: понятие и ее виды. Основания и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
35. Материальная ответственность сторон трудового договора: понятие и условия ее наступления.
36. Материальная ответственность работодателя перед работником.

37. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю и пределы материальной ответственности. Компенсация морального вреда.
38. Случаи полной материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя.
39. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
40. Трудовые споры: понятие, причины, виды.
41. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС.
42. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.
43. Коллективные трудовые споры. Порядок их рассмотрения и разрешения.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

1. Конституция Российской Федерации /принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.
2. Конституция Республики Армения / принята 5.07.1995 г. (в редакции 06.12.2015).
3. Всеобщая декларация прав человека. Одобрена Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г.
4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Одобрен Генеральной Ассамблеей ООН в 1996 г.
5. Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Женева, 19.07.1998 г.).
6. Европейская социальная хартия (пересмотренная от 03.05.1996г.).
7. Конвенция МОТ «Относительно защиты заработной платы» от 01.07.1949 г. № 95.
8. Конвенция МОТ «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» от 29.06.1951 г. № 100.
9. Конвенция МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий» от 25.06.1958 г. № 111.
10. Конвенция МОТ «О содействии занятости и защите от безработицы от 21.06.1988 № 168.
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
12. Трудовой кодекс Республики Армения от 09.11.2004 г. № ЗР-124-Н.
13. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. № 138-ФЗ.
14. Гражданский процессуальный кодекс Республики Армения от 09.02.2018 г. № ЗР-110-Н.
15. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ.
16. Кодекс об административных правонарушениях Республики Армения от 06.12.1985 г.
17. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1.
18. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ.
19. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ.
20. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10 – ФЗ.

21. Федеральный закон «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ.
22. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
23. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ.
24. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ.
25. Постановление Правительства Российской Федерации «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» от 10.12.2002 г. № 877.
26. Постановление Правительства Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» от 14.02.2003 г. № 101.
27. Постановление Правительства Российской Федерации «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» от 14.11.2002 № 823.
28. Постановление Минтруда Российской Федерации «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» от 31.12.2002 № 85.
29. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 гг.

Акты высших судебных органов Российской Федерации

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» от 20.12.1994 № 10.
2. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» от 17.03.2004 г. № 2.
3. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» от 28.01.2014 г. № 1.
4. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» от 02.06.2015 г. № 21.

5. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» от 24.11.2015 № 52.
6. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» от 29.05.2018 № 15.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Актуальные проблемы трудового права. Учебник для магистров. Отв. редактор Н.Л. Лютов. Издание 2-е переработанное и дополненное. Москва, Проспект, 2017
2. Трудовое право России. Учебник под редакцией А.М. Куренного. Издание 4-е исправленное и дополненное. Москва, Проспект», 2020 г.

Дополнительная литература

3. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: Монография. Москва, Проспект. 2009.
4. Буянова М.О. Трудовые споры. Учебник. РГ-Пресс. 2014 г.
5. Буянова М.О. Анализ типичных и «оригинальных» ошибок работодателей// Трудовое право. 2012. № 9.
6. Буянова М.О. 32 совета от гуру трудовых споров Марины Буяновой работодателям // Трудовое право. 2011. № 6.
7. Гладков Н.Г. Трудовые споры: Учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры. Москва, Юрайт, 2016.
8. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. Москва. Велби, Проспект. 2008.
9. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. Москва, Проспект. 2005.
10. Гусов К.Н., Федин В.В. Судебная практика по трудовым спорам. М., Проспект, 2015.
11. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: Научно-практическое пособие. Под ред. К.Н. Гусова. Москва, Проспект, 2011.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Скачкова Г. С. Издание 9-е. Москва, РИОР ИНФРА-М. 2019.
13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Под ред. Э. Г. Тучковой. Издание 10-е, переработанное и дополненное. Москва, Проспект. 2019.
14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Отв. ред.: М.О. Буянова, И.А. Костян. Издание 8-е. Москва, КНОРУС. 2010.
15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). Изд. 3-е, переработанное и дополненное. / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: ТК Велби, Проспект. 2003.
16. Лушников А.М. Смирнов Д.А. Практикум по трудовому праву. Методическая разработка. Ярославль. 2007.

17. Савин В.А. Российская Федерация и ратификация конвенций МОТ // Россия и Международная организация труда: перспективы взаимовыгодного сотрудничества. Под ред. Т.В. Ярыгиной. Москва, 2003.
18. Саликова Н.М. Международные стандарты в области оплаты труда и российское законодательство о заработной плате // Теоретические проблемы правового регулирования труда: международно-правовой и национальный аспекты: Сборник научных трудов. Екатеринбург. Издательский дом «Уральская государственная юридическая академия». 2009.
19. Саликова Н.М. Проблемы соотношения дифференциации и дискриминации в оплате труда // Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения: Материалы Пятой Международной научно-практической конференции / под. ред. К.Н. Гусова. – Москва, Проспект. 2009.
20. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников. Учебное пособие для магистров. Отв. Редактор Н.Л. Лютов, И.С. Цыпкина. Москва, Проспект. 2020.
21. Таль Л. С. Очерки промышленного права. Москва, 1916.
22. Трудовое право России. Практикум. Отв. ред.: И.К. Дмитриева, А.М. Куренной. Москва, Проспект. 2018.
23. Трудовое право России: Учебник для бакалавров. Издание 3-е. Отв. ред.: Ю.П. Орловский Москва, Юрайт. 2014.
24. Трудовое право России. Практикум: учебник для бакалавров. Отв. редактор А. Я. Петров. Москва, Юрайт. 2014.
25. Трудовое право России: Учебник. Издание 3-е. Отв. ред.: Ю.П. Орловский и А.Ф. Нуртдинова. Москва, 2010.
26. Трудовое право России. Учебник под редакцией О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Н.Г. Гладкова. Издание 5-е. Москва. РГ-Пресс. 2016.
27. Трудовое право России: Учебник. Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. Издание 2-е переработанное и дополненное. Норма-Инфра-М. 2010 г.
28. Трудовое право стран Евразийского экономического союза: учебное пособие. Москва, Проспект. 2016.
29. Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика: Учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры. Москва, Юрайт, 2015.
30. Աշխատանքային իրավունք: Դատական պրակտիկա: II-րդ հրատարակչություն, հեղինակ՝ Ն. Աղաբաբյան: Հեղինակային հրատարակություն, Երևան, 2017: